

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУДО
ДЮЦ «Московский»
_____ Козынченко Л.К.
«29» октября 2025 г.

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
МАУДО ДЮЦ «Московский»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАУДО ДЮЦ «Московский» (далее ДЮЦ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ДЮЦ.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ДЮЦ, обязан познакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Кодекс служит основой формирования должной морали, уважительного отношения к общественному сознанию, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ДЮЦ, их самоконтроля.

1.5. Знание и соблюдение работниками ДЮЦ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ДЮЦ

2.1. Основные принципы служебного поведения работников ДЮЦ являются основой их поведения.

2.2. Работники ДЮЦ, сознавая ответственность перед организацией, обществом и гражданами, призваны:

- Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ДЮЦ;
- Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и объединений;
- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- Уведомлять администрацию ДЮЦ, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- Соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты;
- Соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на деятельность работников ДЮЦ решений политических партий и общественных организаций;
- Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- Проявлять корректность и внимательность с гражданами и должностными лицами;
- Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками ДЮЦ своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций участников образовательного процесса, способных нанести ущерб имиджу ДЮЦ;
- Принимать предусмотренные законодательством меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организацией, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- Соблюдать правила публичных выступлений, предоставления служебной информации;
- Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации к информированию общества о работе ДЮЦ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.3. Работники ДЮЦ в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

2.4. Работники ДЮЦ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.5. Работники ДЮЦ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.6. Работники обязаны уведомлять администрацию, органы прокуратуры Российской Федерации, другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к нему в каких-либо лиц в целях склонения его

к совершению коррупционных правонарушений.

2.7. Работники ДЮЦ не вправе получать, не предусмотренные законодательством Российской Федерации, подарки от физических (юридических) лиц в связи с его должностным положением.

2.8. Работники ДЮЦ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- с) не допускать случаев принуждения работников ДЮЦ к участию в деятельности политических партий и общественных организаций.

3. Этические правила поведения служебного поведения работников ДЮЦ

3.1. В служебном поведении исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, защиту чести и достоинства.

3.2. Любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, расы, национальности, языка, гражданства, социального положения, политических или религиозных предпочтений, пресекаются.

3.3. Работники ДЮЦ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. Ответственность за нарушение кодекса

4.1. Нарушения работниками ДЮЦ положений Кодекса подлежит моральному осуждению коллективом и влечет применение дисциплинарного взыскания.

4.2. Соблюдения работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва, для выдвижения на вышестоящие должности.